

**2023**

## **Redegjørelse etter åpenhetsloven**

### **Hoyland AS**

Dato: **2024.06.06**

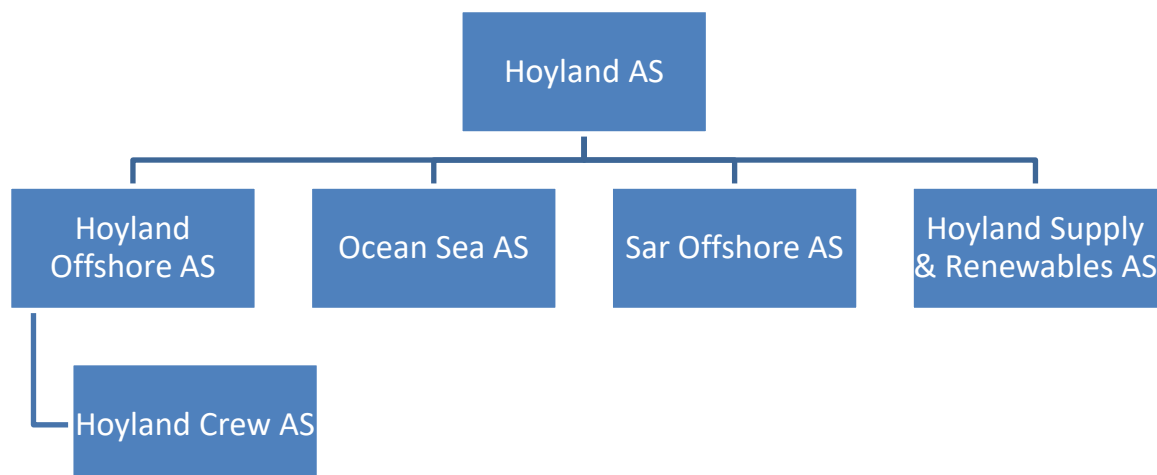
### **Innledning**

Hoyland AS skal tilrettelegge for åpenhet rundt vårt arbeid ihht Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven»).

Denne redegjørelsen dekker våre aktsomhetsvurderinger for aktiviteter under drift av konsernets selskaper i perioden 01.01.2023-31.12.2023.

### **Om Hoyland konsern**

Hoyland AS er morselskap i et konsern med 6 selskaper:



Hoyland driver rederivirksomhet innenfor supply til offshore service-sektoren. Konsernet er etablert med hovedkontor på Steinsland. Vi leverer tjenester til en global offshore-industri, der driften i 2023 var utelukkende i Europa. Gjennom de siste årene har det i tillegg vært utført oppdrag både i Sør-Amerika og Afrika. Flåten består av 9 offshore service fartøy, med klar målsetning om økende investering i lav-utslippsteknologi. Hoyland har i dag 98 ansatte, der de fleste er ansatt i Hoyland Crew AS. I tillegg benytter Hoyland innleide mannskap til fartøy fra samarbeidspartnere i Filipinene og Polen.



## Rutiner og retningslinjer ihht Åpenhetsloven

Styret i Hoyland AS er øverste myndighet i konsernets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og har utpekt daglig leder til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderinger under Åpenhetsloven. Arbeidet er videre forankret i skriftlige prosedyrer som er åpent tilgjengelige for konsernets medarbeidere gjennom våre styringssystemer. Disse er internasjonalt sertifiserte systemer gjennom norske og internasjonale klasseselskaper, og er gjenstand for årlig ekstern revisjon. Varsler om brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold kan meldes gjennom styringssystemene.

Overordnede styringsprinsipper for konsernet når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, samt ILOs standard for retten til anstendig arbeid.

Vi evaluerer våre leverandører med risikobasert tilnærming. Geografi vil være en viktig parameter for disse risikovurderingene, som gjennomføres i tett samarbeid med både norske og internasjonale aktører. Dersom evaluering viser forhøyet risiko blir det gjort ytterligere undersøkelser og dersom nødvendig vil det iverksettes tiltak for å minimere risiko for negative konsekvenser.

Våre forventninger til leverandører og samarbeidspartnere er beskrevet i Hoylands «Suppliers Code of Conduct». Disse retningslinjene inkluderer nulltoleranse for tvangsarbeid og barnarbeid, samt krav om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og blir kommunisert med alle leverandører i forbindelse med ordre og innkjøp.

Aktsomhetsvurderinger blir videre gjennomført ved eksterne revisjoner av leverandører og samarbeidspartnere. Dersom det registreres avvik i forbindelse med eksterne revisjoner, vil det bli iverksatt tiltak. Dersom tiltak ikke skulle føre til lavere risiko, eller iverksatte tiltak ikke gir effekt, følges dette opp for å vurdere om tiltak må endres. Eventuelle funn fra aktsomhetsvurderinger rapporteres til styret.

Muntlige eller skriftlige varsler om mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil bli fulgt opp av ledelsen i selskapet, og tiltak vil bli iverksatt om nødvendig.

Hoyland Offshore forplikter seg til å gjenopprette eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold dersom dette er forårsaket av selskapet.

Berettigede informasjonskrav rundt åpenhetsloven og Hoyland Offshore sitt arbeid og etterlevelse av dette kan rettes til daglig leder Trym Jacobsen, [tj@hoyoff.no](mailto:tj@hoyoff.no). Selskapet kan avslå forespørsler om informasjon, ihht §6 i åpenhetsloven.

### Resultat av aktsomhetsvurderinger

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2023. Det har derfor ikke vært gjennomført konkrete tiltak for å imøtekomme mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.